

OKR - Objective & Key Results Fast Track for Management

Wissensgarantie: 12 Monate

Trainings-ID: OKR-Mgmt

Zum Seminar →

Das nehmen Sie mit

Dieses Seminar führen wir gemeinsam mit unserem Partner Clever Commons durch.



In diesem dreistündigen Seminar lernen Sie die Methode OKR (Objectives & Key Results), dessen Vorteile auf Management- und strategischer Ebene kennen. Der Einsatz von unterschiedlichsten Methoden in den Bereichen Management, Agilität, Projekt- & Prozess Management erschweren die wichtigen Ziele im Fokus zu behalten. Das Management von Zielen, Meilensteinen, Timelines, KPI's und Projektfortschrittsberichten erreicht auf allen Ebenen einen Umfang, der kaum mehr zu überblicken ist.

Meistens haben alle Organisationseinheiten Ihre Aufgaben positiv erledigt. Die gewünschten Erfolge bzw. Ergebnisse lassen meist dennoch auf sich warten.

Mit OKR zeigen wir Ihnen wie Sie Ihre wesentlichen Ziele managen, Ihre Organisation mit mehr Fokus an dem Erreichen der Ergebnisse arbeitet, anstatt an der Erfüllung von Aufgaben und wie Sie mit weniger Risiko Ihre Ziele im kommenden Planungshorizont erreichen können.

Die OKR Methode bietet zu den komplexen Abstimmungsprozessen Abhilfe und ermöglicht

sowohl ein transparentes Steuerungsmodell über alle Ebenen hinweg, kombiniert einen schlanken Top-Down und Bottom-Up Approach und führt zu einer transparenten und laufenden Abstimmung über alle Ebenen in Ihrer Organisation. OKRs sollen bei der Beantwortung folgender wichtiger Fragen unterstützen:

Transparenz: Wie können Ziele über alle Ebenen hinweg einfach, transparent und für jeden verständlich formuliert werden?

Alignment: Wie können Ziele über Organisationsbereiche und -hierarchien hinweg vereinbaren?

Tracking: Wie können Mitarbeiter*innen und Führungskräfte laufend messen, ob ihre Aktivitäten und Maßnahmen Sie ihren Zielen näherbringen?

Commitment: Wie erreicht man, dass sich jede(r) den vereinbarten Zielen verpflichtet fühlen?

Fokus: Wie behalten alle Mitarbeiter*innen sowie man selbst den Überblick und Fokus auf die wichtigen Ziele und verlieren sich nicht im Alltag?

Zielsetzung

Nach diesem dreistündigen Seminar kennen Sie den Nutzen für sich und Ihre Organisation bezüglich OKR, was OKR sind und welche Rollen und Zyklen es im Management von OKR gibt. Weiters kenne Sie die Voraussetzungen, um OKR in Ihrer Organisation einzuführen und welche Skills Personen, die eine Einführung verantworten, besitzen sollten.

Das nehmen Sie mit

Dieses Seminar führen wir gemeinsam mit unserem Partner Clever Commons durch.

In diesem dreistündigen Seminar lernen Sie die Methode OKR (Objektives & Key Results), dessen Vorteile auf Management- und strategischer Ebene kennen. Der Einsatz von unterschiedlichsten Methoden in den Bereichen Management, Agilität, Projekt- & Prozess Management erschweren die wichtigen Ziele im Fokus zu behalten. Das Management von Zielen, Meilensteinen, Timelines, KPI's und Projektfortschrittsberichten erreicht auf allen Ebenen einen Umfang, der kaum mehr zu überblicken ist.

Meistens haben alle Organisationseinheiten Ihre Aufgaben positiv erledigt. Die gewünschten Erfolge bzw. Ergebnisse lassen meist dennoch auf sich warten.

Mit OKR zeigen wir Ihnen wie Sie Ihre wesentlichen Ziele managen, Ihre Organisation mit mehr Fokus an dem Erreichen der Ergebnisse arbeitet, anstatt an der Erfüllung von Aufgaben und wie Sie mit weniger Risiko Ihre Ziele im kommenden Planungshorizont erreichen können.

Die OKR Methode bietet zu den komplexen Abstimmungsprozessen Abhilfe und ermöglicht sowohl ein transparentes Steuerungsmodell über alle Ebenen hinweg, kombiniert einen schlanken Top-Down und Bottom-Up Approach und führt zu einer transparenten und laufenden Abstimmung über alle Ebenen in Ihrer Organisation. OKRs sollen bei der Beantwortung folgender wichtiger Fragen unterstützen:

Transparenz: Wie können Ziele über alle Ebenen hinweg einfach, transparent und für jeden verständlich formuliert werden?

Alignment: Wie können Ziele über Organisationsbereiche und -hierarchien hinweg vereinbaren?

Tracking: Wie können Mitarbeiter*innen und Führungskräfte laufend messen, ob ihre Aktivitäten und Maßnahmen Sie ihren Zielen näherbringen?

Commitment: Wie erreicht man, dass sich jede(r) den vereinbarten Zielen verpflichtet fühlen?

Fokus: Wie behalten alle Mitarbeiter*innen sowie man selbst den Überblick und Fokus auf die wichtigen Ziele und verlieren sich nicht im Alltag?

Zielsetzung

Nach diesem dreistündigen Seminar kennen Sie den Nutzen für sich und Ihre Organisation bezüglich OKR, was OKR sind und welche Rollen und Zyklen es im Management von OKR gibt. Weiters kenne Sie die Voraussetzungen, um OKR in Ihrer Organisation einzuführen und welche Skills Personen, die eine Einführung verantworten, besitzen sollten.

Zielgruppen

- Entscheidungsträger
- Management

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
27.01.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Vor Ort)	€ 445,-
27.01.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Online)	€ 445,-
30.05.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Vor Ort)	€ 495,-
30.05.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Online)	€ 495,-
25.09.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Vor Ort)	€ 495,-
25.09.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Online)	€ 495,-
04.12.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Vor Ort)	€ 495,-
04.12.2025	0.5 Tage	Wien	Trainingspreis (Online)	€ 495,-